

Algemene voorwaarden werving- en selectiewerkzaamheden

Artikel 1 – Definities

Objeotive:	Objeotive Recruitment B.V. gevestigd te Emmeloord.
Opdrachtgever:	de natuurlijke of rechtspersoon die met Objeotive een Overeenkomst van opdracht is aangegaan.
Overeenkomst:	de tussen Opdrachtgever en Objeotive schriftelijk vastgelegde opdracht op grond waarvan Objeotive diensten verleent aan c.q. werkzaamheden verricht voor Opdrachtgever.
Diensten:	alle door Objeotive ten behoeve van Opdrachtgever uit te voeren werving- en selectiewerkzaamheden.
Werving & selectie:	het in opdracht en voor rekening van Opdrachtgever werven en selecteren van personeel met de bedoeling van indiensttreding bij Opdrachtgever dan wel bij derden.
Kandidaat:	de persoon die betrokken wordt in de werving- en selectiewerkzaamheden van Objeotive ten behoeve van Opdrachtgever als potentiële werknemer of arbeidskracht voor Opdrachtgever.
Honorarium:	de door Opdrachtgever aan Objeotive verschuldigde vergoeding terzake van de Overeenkomst, te vermeerderen met BTW.
Arbeidsverhouding:	een arbeidsovereenkomst, arbeidsrelatie en/of enige samenwerking van welke aard dan ook.
Schriftelijk:	onder schriftelijk wordt eveneens per e-mail verstaan.

Artikel 2 – Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes van, iedere opdracht aan, alle Overeenkomsten met, Diensten en/of (andere) werkzaamheden verricht door Objeotive op het gebied van Werving & selectie. Onder het voorgaande wordt uitdrukkelijk ook begrepen iedere vervolgoopdracht, gewijzigde en/of aanvullende opdracht en daarmee gepaard gaande diensten en/of werkzaamheden.
2. Eventuele algemene voorwaarden en/of afwijkende bedingen van Opdrachtgever worden uitdrukkelijk van de hand gewezen. Eventuele algemene voorwaarden en/of afwijkende bepalingen van Opdrachtgever zijn slechts geldig indien en voor zover deze schriftelijk en met zoveel woorden door Objeotive zijn aanvaard. Een aanvaarding kan niet stilzwijgend plaatsvinden.
3. Indien meer dan één natuurlijke en/of rechtspersoon als Opdrachtgever optreedt of zich als zodanig gedraagt, dan zijn allen jegens Objeotive hoofdelijk aansprakelijk voor de verplichtingen die voor de Opdrachtgever uit de Overeenkomst voortvloeien.



4. Deze algemene voorwaarden zijn bedongen ten behoeve van Objective, haar eigenaren, haar werknemers, kandidaten en/of (andere door of namens Objective ingeschakelde) hulppersonen van Objective en/of door Objective ingeschakelde derde(n). Genoemde partijen kunnen derhalve allen een beroep doen op de in deze algemene voorwaarden opgenomen bepalingen.

Artikel 3 – Offertes en totstandkoming van de Overeenkomst

1. Alle offertes van Objective en de daarin vermelde prijzen en voorwaarden zijn steeds geheel vrijblijvend en – tenzij uitdrukkelijk anders vermeld – maximaal gedurende dertig dagen vanaf datum offerte geldig.
2. De Overeenkomst en wijzigingen daarin komen tot stand zodra Objective de opdracht van Opdrachtgever schriftelijk heeft geaccepteerd middels verzending van een schriftelijke opdrachtbevestiging, ondertekening van de Overeenkomst dan wel zodra Objective feitelijk is aangevangen met de uitvoering van de diensten.
3. Mondelinge toezeggingen van Objective verbinden haar slechts zodra en vanaf het moment dat deze toezeggingen schriftelijk door de daartoe bevoegde persoon zijn bevestigd.

Artikel 4 – Duur en beëindiging van de Overeenkomst

1. De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde tijd, tenzij anders overeengekomen. De bepaalde tijd wordt afgesproken in een aparte overeenkomst middels een afgesproken exclusiviteitsperiode. De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege (zonder dat enige kennisgeving en/of opzegging is vereist) door het enkele verstrijken van de overeengekomen duur, wanneer een vooraf overeengekomen toekomstige gebeurtenis zich voordoet of na het bereiken van een bepaalde overeengekomen doelstelling.
2. Tussentijdse opzegging van de Overeenkomst voor bepaalde tijd is uitsluitend mogelijk indien dat schriftelijk tussen partijen is overeengekomen.
3. Indien Opdrachtgever nadat Objective (een) gesprek(ken) heeft gevoerd met een Kandidaat en voordat een Arbeidsverhouding tot stand is gekomen tussen Opdrachtgever en Kandidaat de opdracht intrekt of de Overeenkomst anderszins tussentijds beëindigt (terwijl tussentijdse opzegging niet uitdrukkelijk was overeengekomen) is Opdrachtgever een bedrag van 50% van het honorarium zoals beschreven in Artikel 6 aan Objective verschuldigd.

Het honorarium zal berekend worden op basis van het gemiddelde verwachte bruto jaarsalaris zoals vastgelegd in de Offerte. Onder tussentijdse beëindiging wordt in dit geval ook begrepen het verzoek van Opdrachtgever aan Objective om de werkzaamheden ter uitvoering van de Overeenkomst tijdelijk stop te zetten, op te schorten dan wel te staken of de opdracht dusdanig te wijzigen dat de opdracht als beëindigd wordt gezien;



4. De Overeenkomst eindigt in ieder geval op het moment dat Opdrachtgever voor zichzelf en/of middels dan wel voor een derde met een door Obejotive voorgedragen Kandidaat een Arbeidsverhouding is aangegaan.
5. De Overeenkomst tussen Obejotive en Opdrachtgever kan door Obejotive zonder rechterlijke tussenkomst en zonder dat een ingebrekestelling is vereist met onmiddellijke ingang schriftelijk worden beëindigd, zonder dat Obejotive enige (schade)vergoeding aan Opdrachtgever verschuldigd is, indien:
 - a) Opdrachtgever in staat van faillissement wordt verklaard;
 - b) aan Opdrachtgever surseance van betaling wordt verleend;
 - c) in geval van liquidatie of (gedeeltelijke) overdracht van de (zeggenschap in de) onderneming van Opdrachtgever;
 - d) beslag ten laste van Opdrachtgever wordt gelegd en dit beslag niet onverwijld wordt opgeheven;
 - e) Opdrachtgever in verzuim is met betrekking tot de nakoming van enig verplichting voortvloeiende uit de Overeenkomst en/of deze algemene voorwaarden;
 - f) Opdrachtgever geen of onvoldoende zekerheid stelt voor de inning van bestaand of toekomstige vorderingen van Obejotive, indien Obejotive dit heeft verzocht;
 - g) sprake is van een zodanig ernstige of dringende reden dat voortzetting van de Overeenkomst in redelijkheid niet langer van Obejotive kan worden gevergd.

Obejotive behoudt na het einde van de Overeenkomst het recht om volledige schadevergoeding van Opdrachtgever te vorderen.

Artikel 5 – Uitvoering van de opdracht

1. Obejotive zal de vacature van Opdrachtgever waarvoor een Kandidaat wordt gezocht schriftelijk vastleggen in de vorm van een functiebeschrijving. Hierin wordt in ieder geval opgenomen: inhoud van de functie, het gewenste profiel van de Kandidaat op basis van kennis, vaardigheden en ervaring en beoordelingscriteria voor de selectie van de Kandidaat.
2. Aan de hand van de functiebeschrijving van lid 1 zal Obejotive zich inspannen om één of meer Kandidaten aan Opdrachtgever voor te dragen. Aanvaarding van de opdracht van Opdrachtgever aan Obejotive brengt slechts een inspanningsverplichting voor Obejotive met zich en in ieder geval is nimmer sprake van een resultaatverplichting van Obejotive.
3. Wanneer, nadat Obejotive de opdracht van opdrachtgever heeft gekregen voor het invullen van de werving- en selectieprocedure, een kandidaat zich op een andere wijze dan via Obejotive meldt bij opdrachtgever, wordt deze kandidaat door Obejotive meegenomen in de procedure. Dit geldt tevens voor interne kandidaten van Opdrachtgever. In deze gevallen wordt de kandidaat gezien als Kandidaat.
4. Opdrachtgever is gehouden om Obejotive alle relevante informatie en gegevens te verstrekken die nodig zijn voor een goede uitvoering van de



5. Overeenkomst. Obeqtlive mag vertrouwen op de volledigheid en juistheid van de door Opdrachtgever aangeleverde gegevens.
6. Obeqtlive gaat er tevens en mag er ook van uitgaan dat de gegevens en informatie die de Kandidaat over zichzelf verstrekt juist zijn. Obeqtlive is op geen enkele wijze jegens Opdrachtgever of derden aansprakelijk voor schade die het gevolg is van onjuiste informatie die zij van de Kandidaat heeft verkregen.
7. Obeqtlive is nimmer aansprakelijk voor schade die is ontstaan doordat Opdrachtgever niet binnen de met Obeqtlive overeengekomen tijd voor de opdracht een geschikte Kandidaat heeft voorgedragen gekregen en/of geen Arbeidsverhouding met een Kandidaat is aangegaan.

Artikel 6 – Honorarium en facturering

1. Het honorarium voor Obeqtlive bedraagt het in de opdrachtbevestiging opgenomen percentage van het feitelijke bruto jaarsalaris dat de Kandidaat bij de Opdrachtgever zal gaan verdienen, vermeerderd met vaste salariscomponenten zoals vakantietoeslag, dertiende maand, (ploegen)toeslagen, gratificaties, bonussen, provisies, winstuitkeringen en/of een eindejaarsuitkering. Dit honorarium wordt eveneens nog vermeerderd met 21% BTW.
2. Opdrachtgever is het overeengekomen honorarium in ieder geval aan Obeqtlive verschuldigd, zodra Opdrachtgever of aan haar gelieerde ondernemingen direct of indirect een arbeidsovereenkomst tot stand komt met een Kandidaat. Binnen één week na totstandkoming van de arbeidsovereenkomst stuurt Opdrachtgever Obeqtlive schriftelijke bewijsstukken van de hoogte van het salaris en de overige arbeidsvoorwaarden inclusief een kopie van de met de Kandidaat gesloten Overeenkomst.
3. Indien Opdrachtgever en/of de aan haar gelieerde ondernemingen zowel tijdens de duur van de Overeenkomst als gedurende twaalf maanden na het eindigen van de Overeenkomst, ongeacht de wijze waarop deze Overeenkomst is geëindigd, direct of indirect een Arbeidsverhouding aangaat met een door Obeqtlive voorgedragen Kandidaat, is Opdrachtgever direct zonder nadere ingebrekestelling het aanvankelijk overeengekomen honorarium aan Obeqtlive verschuldigd. Opdrachtgever is in dat geval tevens gehouden om Obeqtlive binnen één week na totstandkoming van de Arbeidsverhouding met de Kandidaat Obeqtlive daarvan schriftelijk op de hoogte te stellen op straffe van een direct opeisbare boete van € 5.000,- per overtreding, te vermeerderen met € 500,- per dag of gedeelte van een dag dat Opdrachtgever in strijd met deze verplichting handelt.
4. In geval uit een selectie meerdere kandidaten bij Opdrachtgever in dienst treden, is Opdrachtgever gehouden per aangenomen kandidaat het volledig honorarium te voldoen.



5. Opdrachtgever is terzake van het in dit artikel bepaalde verantwoordelijk en aansprakelijk voor (in)direct aan haar gelieerde ondernemingen.

Artikel 7 – Betaling

1. Betaling dient te geschieden binnen veertien dagen na factuurdatum. Na het verstrijken van die termijn is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim met ingang van de vervaldatum, zonder dat Obejective tot ingebrekestelling of sommatie verplicht is. Vanaf dat moment is Opdrachtgever gerechtigd om zonder nadere aankondiging bij Opdrachtgever over het verschuldigde bedrag 10% rente per maand in rekening te brengen, waarbij een gedeelte van een maand als een volledige maand wordt aangemerkt.
2. Opdrachtgever is niet gerechtigd om rechtstreeks aan de Kandidaat of aan derden te betalen. Een dergelijke betaling heeft niet tot gevolg dat bevrijdend aan Obejective is betaald.
3. Betaling dient steeds plaats te vinden zonder korting of verrekening. Opdrachtgever is niet gerechtigd betaling op te schorten op grond van bijvoorbeeld toerekenbare tekortkoming van Obejective en is niet gerechtigd zijn betalingsverplichting te frustreren door beslag onder zichzelf te leggen.
4. Indien Obejective buitengerechtelijke kosten maakt ter incasso van haar vordering op Opdrachtgever, is Opdrachtgever gehouden deze te vergoeden. Deze kosten worden vastgesteld op minimaal 15% van het bedrag dat Opdrachtgever verschuldigd is gebleven.
5. Alle kosten die Obejective maakt in verband met een gerechtelijke procedure tegen Opdrachtgever, zijn voor rekening van Opdrachtgever, ook voor zover deze kosten de rechtelijke proceskostenveroordeling overtreffen, tenzij Obejective als verliezende partij in de volledige kosten wordt veroordeeld. Klachten over verrichte werkzaamheden ter uitvoering van de Overeenkomst en/of verstuurde facturen dienen door Opdrachtgever binnen veertien dagen na de datum van de verstuurde facturen schriftelijk te worden gemeld aan Obejective. Na het verstrijken van die termijn heeft Opdrachtgever zijn (eventuele) rechten terzake verwerkt. Een reclame doet niet af aan de betalingsverplichting.
6. Obejective behoudt zich het recht voor om van Opdrachtgever gehele of gedeeltelijke vooruitbetaling en/of zekerheidstelling te verlangen, indien de financiële positie of het betalingsgedrag van Opdrachtgever daartoe naar het oordeel van Obejective aanleiding geeft, bij gebreke waarvan Obejective gerechtigd is de nakoming van haar verplichtingen op te schorten.

Artikel 8 – Garantie

1. Indien de Arbeidsverhouding tussen Opdrachtgever en Kandidaat, met tenminste een aanstelling voor de duur van één jaar, binnen een halfjaar wordt beëindigd, zal een nieuwe Werving en Selectie opdracht worden uitgevoerd onder hantering van de volgende kortingspercentages:



In de eerste en tweede maand na startdatum Arbeidsverhouding	75%
In de derde en vierde maand na startdatum Arbeidsverhouding	50%
In de vijfde en zesde maand na startdatum Arbeidsverhouding	25%

2. Deze Garantie komt te vervallen:
 - a) Indien de kandidaat gedurende bovenstaande termijn van zes maanden arbeidsongeschikt wordt ten gevolge van ziekte of ongeval, of komt te overlijden.
 - b) Indien de oorzaak van beëindiging van de Arbeidsverhouding te maken heeft met veranderde functie-inhoud, reorganisaties, fusies en overnames, vertrek/afwezigheid direct leidinggevende, surseance of faillissement van opdrachtgever.

Artikel 9 – Geheimhouding & Privacy

1. Objeqtive en Opdrachtgever zullen over en weer geheimhouding betrachten tegenover derden ten aanzien van al hetgeen hen in het kader van de Overeenkomst ter kennis komt omtrent de andere partij en waarvan zij weten of redelijkerwijs hadden moeten weten dat bekendmaking schadelijk is of kan zijn voor de andere partij.
2. Opdrachtgever is gehouden om op correcte en zorgvuldige wijze om te gaan met Kandidaat en haar privacy-rechten die door Objeqtive is voorgedragen, en de met deze voordracht verstrekte informatie. Dit houdt tevens in dat opdrachtgever is gehouden aan Objeqtive binnen vijf werkdagen nadat het kennismakingsgesprek heeft plaatsgevonden daarvan verslag te doen.

Artikel 10 – Aansprakelijkheid Objeqtive en vrijwaring

1. Objeqtive is niet aansprakelijk voor schade als gevolg van handelen en/of nalaten van een door Objeqtive bemiddelde Kandidaat met wie Opdrachtgever rechtstreeks voor zichzelf en/of middels dan wel voor een derde, een Arbeidsverhouding is aangegaan.
2. Opdrachtgever vrijwaart Objeqtive daarnaast voor iedere mogelijke aansprakelijkheid uit hoofde van tekortkomingen en/of schade veroorzaakt door kandidaten die door Objeqtive zijn voorgedragen/geselecteerd. Opdrachtgever vrijwaart Objeqtive voor iedere aansprakelijkheid voor schade die Opdrachtgever dan wel een derde lijdt door toedoen van Objeqtive (waaronder mede begrepen aandeelhouders, bestuurders, de Kandidaat, werknemers van Objeqtive en/of aan Objeqtive gelieerde ondernemingen en/of door Objeqtive ingeschakelde derde(n)), behoudens in geval van opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van Objeqtive.
3. Iedere eventuele aansprakelijkheid van Objeqtive (waaronder tevens begrepen eigenaren, bestuurders, de Kandidaat, werknemers van en/of ingeschakelde derden door Objeqtive) is beperkt tot het bedrag waarvoor



Objeactive is verzekerd, vermeerderd met het op grond van de verzekeringsovereenkomst voor rekening van Opdrachtnemer komende eigen risico. Indien geen uitkering krachtens bedoelde verzekering mocht plaatsvinden, is iedere aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat Opdrachtgever aan Objeactive heeft betaald of nog verschuldigd is op grond van de Overeenkomst in welk kader de schadeveroorzakende gebeurtenis heeft plaatsgevonden. Objeactive is nimmer aansprakelijk voor bedrijfs-, indirecte of gevolgschade, tenzij sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van Objeactive. Vorderingsrechten van Opdrachtgever terzake van eventuele aansprakelijkheid van Objeactive vervallen in elk geval na drie maanden na het moment waarop Opdrachtgever bekend wordt of redelijkerwijs bekend kan zijn met het bestaan van deze vorderingsrechten.

4. De in deze voorwaarden opgenomen uitsluitingen en/of beperkingen van aansprakelijkheid gelden ook ten behoeve van werknemers van Objeactive of door Objeactive uit hoofde van de Overeenkomst ingeschakelde derden.

Artikel 11 – Toepasselijk recht en forumkeuze

1. Op deze algemene voorwaarden en op de offertes en Overeenkomsten waarop zij betrekking hebben, is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die tussen partijen ontstaan naar aanleiding van de Overeenkomst dan wel nadere Overeenkomsten en deze algemene voorwaarden, zullen worden beslecht door de Rechtbank Gelderland te Arnhem, zulks behoudens voor zover dwingende competentieregels aan deze keuze in de weg zouden staan.

